

Der vorliegende Kodex beschreibt die Grundsätze und Praktiken der Cornexo GmbH, die alle unsere Mitarbeiter sowie Geschäftspartner respektieren und befolgen.

Der Kodex bildet die Grundlage für die Arbeitsverhältnisse mit unseren Mitarbeitern. Neben der Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien in Bezug auf ethische und soziale Standards ist die Verantwortung gegenüber der Umwelt ein wichtiger Bestandteil.

Einhaltung von Gesetzen

Die Cornexo GmbH hält alle gültigen nationalen und europäischen Gesetze ein. Dies wird auch von unseren Lieferanten erwartet.

Sämtliche unserer Prozesse sollen transparent und für alle im Unternehmen sowie außerhalb nachvollziehbar sein.

Arbeitsbedingungen

Unsere Mitarbeiter sind das wertvollste Kapital für die Zukunft unseres Unternehmens, deshalb sind Investitionen in die Fortbildung unserer Mitarbeiter wichtig. Wir sind bestrebt einen Ausgleich zwischen den wirtschaftlichen Interessen unseres Unternehmens einerseits und den Interessen unserer Mitarbeiter andererseits zu finden. Dadurch wollen wir dazu beitragen, die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter und damit die Leistungsfähigkeit des Unternehmens zu steigern.

Wir halten uns an die deutsche Gesetzgebung, außerdem akzeptieren wir keine Kinder- und Zwangsarbeit.

Keine Diskriminierung

Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Hautfarbe, Behinderung, sozialem Hintergrund, ethnischer Herkunft, Nationalität, politischer Meinung, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Eigenschaften. Diese Vielfalt sehen wir als Bereicherung, die gefördert und respektiert werden soll. Die Achtung der Menschenrechte ist integraler Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung des Unternehmens.

Vereinigungsfreiheit

Das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften zu bilden und diesen beizutreten sowie Kollektivverhandlungen zu führen, respektieren wir. Unabhängig davon ist es den Mitarbeitern stets möglich, ihre Belange direkt vorzutragen.

Vergütung

Wir garantieren eine faire und leistungsorientierte Entlohnung.

Gesundheit und Arbeitsschutz

Wir verbessern die Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter kontinuierlich. Die Arbeitssicherheit steht immer an erster Stelle.

Umwelt

Unser Bestreben ist es, nachhaltig zu handeln: Die Umweltbelastung soll auf ein Minimum reduziert und der Umweltschutz kontinuierlich verbessert werden. Durch die kontinuierliche Modernisierung unserer Produktionsanlagen wollen wir erreichen, dass der Einsatz von Primärenergie je Tonne vermahlenem Mais kontinuierlich reduziert und damit der CO₂-Ausstoß verringert wird.

Lieferanten

Wir arbeiten bevorzugt mit Lieferanten aus Deutschland, zumindest aber aus der EU, Schweiz, Norwegen und Großbritannien, um sicherzugehen, dass ethische Standards eingehalten werden.

Bestechung und Bestechlichkeit

Wir wahren Integrität im Umgang mit anderen und erwarten, dass auch die Geschäftspartner die entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen beachten. Wir setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein.

Unsere Mitarbeiter nehmen keine Geschenke im Wert von über 20 € an.

Informations- und Datenschutz

Wie beachten die geltenden Gesetze und Regeln, wenn wir personenbezogenen Daten und Informationen erheben, speichern, verarbeiten oder übertragen.

Wenn Verstöße gegen unseren Unternehmenskodex beobachtet werden, so können diese anonym an folgende Emailadresse gesendet werden: anonym@cornexo.de



Unterschrift der Geschäftsleitung
der CORNEXO GmbH